



Motion till Kommunfullmäktige 20 februari 2023

Jämlikt och jämställt Järfälla

I och med antagandet av Mål och budget för 2023 antogs inriktningsmålet "Järfälla ska vara jämlikt och inkluderande där alla medborgare ska vara integrerade och demokratiskt delaktiga att utforma samhället". Det är en bra målsättning, men om den ska kunna bli verklighet behöver vi komplettera med konkreta åtgärder.

Ett jämlikhetsområde där vi som kommun kan och bör vassa arbetet är jämställdhet. Vi lever alltjämt i ett samhälle med könsnormer som begränsar såväl kvinnor som män i våra livsval och möjligheter. Som kommun gör vi mycket som är bra, men för att komma vidare och kunna ligga i framkant behövs politiska beslut.

Ett viktigt ställningstagande vi kan göra är att ställa oss bakom den europeiska deklarationen för jämställdhet på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen).¹ Deklarationen lyfter och vägleder kring det strategiska arbetet med jämställdhetsintegrering. En grundläggande princip bakom deklarationen är att jämställdhetsarbetet måste väga in hur kön samverkar med andra kategorier och maktordningar, exempelvis ålder, etnicitet, klass och funktionsnedsättningar. 115 svenska kommuner har enligt SKR redan undertecknat deklarationen och Vänsterpartiet menar att det är hög tid för Järfälla att göra samma åtagande.²

Vänsterpartiet menar att det finns ett feministiskt perspektiv på varje politisk fråga. För att inte tappa bort detta perspektiv eller riskera att det ständigt nedprioriteras till förmån för andra intressen föreslår vi att Järfälla jämställdhetsintegrerar hela

¹ Den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, [7164-445-9.pdf \(skr.se\)](#). CEMR står för *Council of European Municipalities and Regions*.

² [CEMR-deklarationen | SKR](#)



kommunorganisationen. Jämställdhetsintegrering definieras av Jämställdhetsmyndigheten som en politisk strategi för att uppnå ett jämställt samhälle. "Strategin innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska finnas med i alla beslut, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som deltar i beslutsfattandet."³

För att kunna veta om arbetet med jämlikhet och jämställdhet går åt rätt håll, åtgärder är verkningsfulla och om kommunala resurser fördelas på ett jämlikt och rättvist sätt mellan olika grupper, så behöver vi tillgång till statistik. På vissa områden, såsom lönekartläggningar, är inhämtande och redovisning av könsuppdelad statistik lagstadgat, men vi i Vänsterpartiet vill att Järfälla går längre än lagens krav och på ett systematiskt sätt över hela den kommunala verksamheten utvärderar fördelningen av resurser, service och utfall av åtgärder och satsningar för olika grupper, med fler diskrimineringsgrunder än kön i beaktande. Utifrån analys av insamlad statistik kan vi sedan ta mer informerade politiska beslut.

En metod som förordas i internationella och europeiska sammanhang inom både FN-, EU- och Europarådsstrukturer är jämlikhetsdata. Botkyrka kommun inledde 2016 ett arbete med jämlikhetsdata för att ta fram kunskap för att följa upp och utveckla mer jämlika kommunala verksamheter med mer jämlika livschanser för kommuninvånarna oavsett grupptillhörighet. Vi menar att Järfälla bör utreda lämpliga former för insamlande, analys och hantering av jämlikhetsdata i syfte att motverka diskriminering och främja jämlikhet. Statistiken ska presenteras i ett årligt jämlikhets- och jämställdhetsbokslut i samband med årsredovisning.

³ Jämställdhetsintegrering | Jämställdhetsmyndigheten (jamstalldhetsmyndigheten.se)



Mot ovanstående bakgrund föreslår Vänsterpartiet Kommunfullmäktige besluta att:

1. Järfälla kommun ställer sig bakom CEMR-deklarationen
2. Järfälla kommun inleder ett arbete med jämställdhetsintegrering av kommunorganisationen
3. Järfälla kommun utreder formerna för införande av ett årligt jämlikhets- och jämställdhetsbokslut

Abdiqani Awaale

Therese Johansson

Marketta Kulju-Guevara

Malin West

Pernilla Wallgren