



Vänstern i Järfälla

FÖR RÄTTVISA OCH SOLIDARITET | MARS 2025

ODR SAMHÄLLSINFORMATION

Vänstern i Järfälla är en del av skriftserien Folkviljan.

**För ett rättvist
Järfälla**

**Befria
Palestina**



Tid att leva

Dags för arbetstidsförkortning med bibehållen lön

Sida 4–5



**Ida
Gabrielsson**

RIKSDAGSLEDAMOT (V)

”Försökens tid borde vara förbi, nu behöver vi en bred och jämlik arbetstidsförkortning”



**Stine
Christophersen**

JOURNALIST OCH UNDERSKÖTERSKA

”Vi hade ingenting på plats. Inte ens tillräckligt med skyddsutrustning”



**Lorena
Delgado Varas**

RIKSDAGSLEDAMOT (V)

Sverige behöver markera mot Israel genom sanktioner och avbryta samarbeten.

Ett annat samhälle är möjligt

Vi har vunnit många viktiga segrar för ett mer jämställt samhälle. Men vi har många strider kvar att ta. Genom din insats tillsammans med andra kan vi bygga det jämställda, jämlika och hållbara samhället.

Vänsterpartiet kämpar för ett jämställt arbetsliv och bekämpar orättvisorna på arbetsmarknaden. Vi vill se lika lön för lika arbete, rätt till heltid och arbetstidsförkortning. Förslag som på allvar kan jämna ut den ekonomiska ojämlikheten.

De ökade mat- och elpriserna drabbar oss alla, men förstärker också den ekonomiska ojämlikheten mellan kvinnor och män. Då kan vi inte låta matjättarna fortsätta höja priserna, samtidigt som de kammare hem miljardvinster. Vi behöver införa Sverigepriser på el för sänka elräkningarna.

Låt 8 mars, den internationella kvinnodagen, bli dagen då du står upp för en feministisk politik som förändrar på riktigt. Bli medlem i Vänsterpartiet, Sveriges enda feministiska och socialistiska parti.



[vansterpartiet.se/
blimedlem](https://vansterpartiet.se/blimedlem)

Vi tror på rättvisa

Tillsammans med tusentals människor över hela Sverige kämpar vi för ett rättvis och solidarisk värld.

Bli medlem
– du också!



Vänsterpartiet Järfälla

Hemsida: jarfalla.vansterpartiet.se
E-post: jarfalla@vansterpartiet.se
Facebook: [@vansterpartietjarfalla](https://www.facebook.com/vansterpartietjarfalla)

Instagram: [jarfallavanstern](https://www.instagram.com/jarfallavanstern)
Bli medlem:
vansterpartiet.se/bli-medlem



FRÅGA 4

Vad skulle du göra vid sex timmars arbetstid?



Katrin Broms Esen
Kallhäll

Jag tycker det är viktigt att det finns ekonomiska möjligheter att fritt få ägna sig åt meningsfulla fritidsaktiviteter, vidareutveckling, volontärsatser, föreningsengagemang, återhämtning och att ha kul.



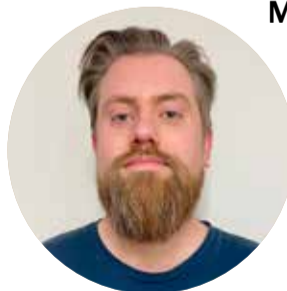
Meral Tunc Cagan
Barkarbystaden

En kortare arbetsdag hade jag främst använt för att ge mig själv två timmar att koppla av och göra det jag tycker om. Till exempel läsa böcker, eller ta en lång promenad i skogen.



Ann Persson
Berghem

Då skulle jag ibland ha hunnit till simhallen på väg hem från jobbet eller till gymmet en halvtimme före middagen. Jag skulle sannolikt varit piggare på kvällarna och orkat använda lördagen till något mer än att bara vara hemma.



Martin Jansson
Barkarbystaden

Jag skulle låta min nyfikenhet ta mer utrymme i mitt liv, och så skulle jag låta vardagens sysslor och glädje ta mer tid. Upptäcka mer, läsa mer, prova mer. Dopamin från hobbies, inte från att konsumera.

LEDARE



Ensamstående mammor och kvinnor som vårdar en anhörig drabbas hårt av de nedskärningar som S+M-styret genomför i Järfälla. Vänsterpartiet har politiken för ekonomisk rättvisa.

Röda och feministiska lösningar behövs

Järfälla behöver röda och feministiska lösningar – inte nedskärningar och avgiftshöjningar med udden mot kvinnor. Jämlik och jämställd hälsa borde vara en självklarhet. Vänsterpartiet är redo att jobba på alla fronter för verkliga lösningar. Men är styrande partier redo att ta ansvar?

● Jämställdhetsmyndighetens resultatrapport 2024 visar att utvecklingen för jämställdhetsarbetet gått bakåt och stannat upp på flera områden. En orsak är svagare ekonomi för kommunerna vilket gör att arbetsmiljön inom kvinnodominerade välfärdsvårkerna försämras.

Nedskärningar inom äldreomsorgen slår exempelvis dubbelt mot kvinnor eftersom vi är överrepresenterade som medarbetare, vilka får sämre arbetsvillkor, och som anhörigvårdare till de som får mindre äldreomsorg.

I Järfälla har det nya styret, bestående av S och M, både skurit ned på äldreomsorgen med 22 miljoner och chockhöjt avgiften för hemtjänst.

Denna politik drabbar omsorgstagare, medarbetare och anhörigvårdare som får betala med sämre ekonomi, hälsa och livskvalitet. Vi har en annan politisk vision för Järfälla.

Också förskolan är en kvinnodominerad arbetsplats där nedskärningar slår direkt mot arbetsmiljön. Vi motsatte oss styrets nedskärningar. Vi avvisade också avgiftshöjningen för dem som har färre timmars barnomsorg till följd av föräldraledighet med ett yngre barn eller arbetslöshet. Särskilt hårt kan höjningen drabba ensamstående föräldrar som är föräldralediga eller arbetslösa. Ensamstående mammor är den grupp som i störst utsträckning lever i social och

materiell fattigdom. Att just den gruppen tyngs med flera av S och M-styrets avgiftshöjningar är ett svek. En rimligare fördelningspolitik skulle underlätta många familjers vardag. Styret använder istället dem med minst marginaler till att balansera sin budget.

I kvinnodominerade branscher syns en ökning av stressrelaterade sjukskrivningar och medellivslängden för kvinnor med kort utbildningsbakgrund sjunker. Det är en följd av vilken politik som förs och går att förändra, om viljan finns.

När Vänsterpartiet har inflytande så gör det skillnad. År 2022 höjde vi garantipensionen, 2025 införs arbetstidsförkortning för sjuksköterskor och undersköterskor på operationsavdelningar i region Stockholm.

Kom med i kampen du också och kom ihåg vilket parti som står på din sida!



Therese Johansson
Kommunråd Järfälla
gruppledare Vänsterpartiet



Vänstern i Järfälla ges ut av Vänsterpartiet Järfälla i samarbete med Zetkin Foundation. **Redaktion:** Johanna Karlsson, Therese Johansson, Thomas Stenholm, Adam Määttä, Pär Längby, Mats Billberg Johansson, Erik Cardfelt. **Ansvarig utgivare:** Daniel Sestrajic. **Upplaga:** 18 200 exemplar. **Tryck:** Markbladet, 2025.

Visste du att...

...ägarna till de största vård- och omsorgsbolagen (nästan bara män) gör stora vinster på vårdpersonalens arbete (oftast kvinnor).

...löner, anställningsvillkor och andelen kvinnliga chefer är bättre och fler i offentlig välfärd än i privata bolag.



Stine avslöjade Attendos lögner



Hur gick det till när Stine Christophersen mitt under brinnande pandemi avslöjade Attendos lögner om smittskydd och patientsäkerhet? Och vad tycker hon om Ella Lemhagens film baserad på händelserna?

● Stine Christophersens historia har åter blivit aktuell. Dels genom den Guldbaggebelönade filmen *Så länge hjärtat slår*, dels genom en dom i Högsta domstolen.

– Jag jobbade på Sabbatsbergsbyns vårdboende i Vasastan. Det var ett jättebra ställe att jobba på. Jag hade varit där som timmis i säkert åtta år och räknades ändå som en av de nya. När Attendo tog över hade jag redan hört rykten om dem, att de inte var roliga att jobba för. Men jag blev kvar. Man har ju sina kollegor och äldre som man känner starkt för. Dem lämnar man inte hur som helst, säger Stine.

Noll smittskydd

Ryktena kring Attendo skulle snart visa sig vara befogade. När covid-19 kom till Sverige i början av 2020 stod vårdboendet, precis som så många andra, helt oförberedda. Utåt påstod alltid Attendo att smittskyddet på boendet var väldigt gott – i verkligheten var det nästan noll.

– Vi hade ingenting på plats. Inte ens tillräckligt med skyddsutrustning. En del dränkte munskydd i handsprit och häng-

de dem på tork i krukväxter. Vi hade inte personal nog för att bedriva kohortvård eller dela upp sjuka och friska boende, säger Stine.

Flera bland de boende dog och arbetsvillkoren var ohållbara. Stine bestämde sig för att situationen på vårdboendet måste bli känt för fler – Attendos bild av det trygga, säkra boendet kunde inte få bli den enda bilden. Hon bestämde sig för att ta kontakt med en reporter på Expressen som redan tidigare skrivit om vårdboendenas roll under pandemin.

– Mina kollegor varnade mig för att göra det. Det fanns en väldigt klar uppfattning om att cheferna straffade de som inte var lojala med företaget. Men jag hade fått hjälp att läsa på om meddelarskyddet och visste vad jag fick och inte fick säga.

Attendos reaktion lät inte vänta på sig. Efter att artikeln, där Stine framträdde med namn och bild, publicerats kallades hon till ett möte med tre chefer från företaget. De ville att hon skulle skriva på en skriftlig varning, en varning där det bland annat stod att hon ljugit om företaget.

– De sa till exempel att jag påstått att

hälften av våra boende hade dött, fast det egentligen bara var 18 av 44. Det är ganska småaktigt kan jag tycka. Jag bad att få ta med mig pappret och visa för vårt skyddsombud men fick ett blankt nej. Först tänkte jag knöla ner det i brallorna och springa men så kom jag på att gallergrinden ut kanske var stängd. Det hade blivit pinsamt att fastna där, säger Stine.

Stångade oss blodiga

Det cheferna inte visste var att Stine spelat in samtalet. Det var den första inspelningen hon gjorde, men inte den sista. Efter att ha pratat med en journalist på Sveriges radio bar Stine i tio månader en dold mikrofon varje gång hon hade möten med någon av sina chefer.

– Det gav lite hopp om att jag skulle kunna göra något bättre. Under hela pandemin hade allt känts så motigt, jag och mina kollegor hade stångat oss blodiga för att få Attendo att ta smittskydd på allvar, utan att det hjälpte.

– Nu kändes det som att jag gjorde något viktigt.

– Samtidigt var det lite böktigt att bära mikrofon. Jag minns ett möte där jag höll på att sätta mig bredvid min enhetschef men blev tvungen att ta en annan plats för att hon inte skulle se mikrofonen. Ett tag där kändes hela mitt liv som nån sorts spionfilm.

Inspelningarna hon gjorde blev grunden för Sveriges Radios dokumentär *Det illojala vårdbiträdet*. De blev

också bevismaterialet i rättegången mot de Attendochefer, som i tre instanser dömdes för brott mot meddelarskyddet. Företaget Attendo har däremot sluppit straff.

– På sätt och vis önskar jag så klart att företaget också dömdes. Ytterst handlar ju det här om deras företagskultur, att de sätter vinst över människor.

– Om cheferna belönades för att de tog hand om anställda och boende så skulle de göra det också. De är ju inte onda människor, bara angelägna om sin karriärer. Men jag tycker att det är bra att cheferna har dömts. Det kanske kan lära människor att man måste våga hålla emot, att det kan kosta att göra karriär på andra människors bekostnad, resonerar Stine.

Som en spionhistoria

Och filmen då? Bianca Kronlöf vann en Guldbagge för bästa kvinnliga huvudroll och filmen är nominerad till bästa film på QX-galan, men hur väl fångar den verkligheten?

– Jag och manusförfattaren Malin Lagerlöf hade tät kontakt medan hon skrev filmen, men det är klart att den tar sig lite konstnärliga friheter. Men mycket känns precis som jag minns det, som natten då våra boende blir sjuka en efter en.

– Jag tycker det blev en jättebra film och det är kul att den blivit uppskattad. Men som sagt, när jag stod mitt i det upplevde jag det mer som en spionhistoria.

Sex timmars arbetsdag Sluta pröva lagstifta!



Alla måste med när
arbetstidsförkortningen
genomförs, säger
Ida Gabrielsson.

FOTO: JESSICA SEGERBERG

Operationssjuksköterskor
Norrköping. Socialsekreterare
Allmännyttans medarbetare
På allt fler ställen prövas
med bibehållen lön. Vart

● Alva Myrdal reste frågan om sex timmars arbetsdag med oförändrad lön redan på 1950-talet, och inspirerade tjugo år senare det socialdemokratiska kvinnoförbundet att driva frågan vidare. Där har det stannat.

Och inför årets lönerörelse skickade LO den efterlängta reformen till en arbetsgrupp.

Är det inte – så här 55 år efter den förra – dags för en lagstadgad arbetstidsförkortning?

–Jo, försökens tid borde vara förbi, säger Ida Gabrielsson, riksdagsledamot och Vänsterpartiets ekonomisk-politiska talesperson.

Men ingen får lämnas utanför.

–Och det är statens ansvar. Vänsterpartiet föreslår att riksdagen tillsätter en parlamentarisk kommission som i samarbete med arbetsmarknadens parter tar fram förslag på en bred och jämlik arbetstidsförkortning.

Eftergifter

En rättvis lösning förutsätter inte bara facklig medverkan. Utan också eftergifter från motparten, vilket skett vid alla tidigare förkortningar av arbetstiden från 1848 och framåt. Då infördes tio-timmarsdagen.

– Fackförbunden är svagare i dag än då 40-timmarsveckan klubbades 1970, och arbetslösheten högre, påpekar Ida Gabrielsson. Därför är det särskilt viktigt att en generell arbetstidsförkortning inte leder till ännu större löneskillnader.

Det har medlemmarna i Kommunal fått erfa. Avtalad reducerad arbetstid ersätter kronor och ören. Handels och

dag?

a -

er i Göteborg och
eterare i Jönköping.
etare i Östersund.
s förkortad arbetstid
för alla dessa ”prov”?

kollektivtrafiken lönearbetare drabbas av
hyvling. Den ofrivilliga deltiden syns i
lönekuvertet.

– Det är bra att LO öppnat för lagstiftning, och att det väckts förnyat intresse hos S och MP, säger Gabriellsson. Deras medlemmar har pushat på för detta. Men det får inte leda till en ännu mer urholkad välfärd.

Mer resurser

Snarare, säger hon, måste det skjutas till mer resurser till det allmänna, som vård, skola och omsorg.

Hur?

– Ja, det är i alla fall inte möjligt om man sänker skatterna för dem som tjänar mest och subventionerar städhjälp åt de rikaste på bekostnad av hemtjänst och annan samhällsservice.

Detta samtidigt, påpekar Ida Gabriellsson, som lönearbetarna tvingats till den största reallönesänkningen sedan 30-talet.

– Vi i vänstern måste ta oss själva på större allvar. Socialdemokraterna behöver våra mandat om den arbetande befolkningen ska få det bättre. Det kan handla om alltifrån slopade karensavdrag vid sjukdom till att lyssna på fackens krav på förkortad arbetstid.

Den utökade fritiden värderas högt i alla studier som gjorts.

– Vi får mer tid för våra barn och går med större glädje till jobbet. I mitt fall skulle det dessutom bli fler skogs promenader hemma i Gästrikland. Och mer svamp på middagsbordet! säger Ida Gabriellsson.

Per Längby



FOTO: AGNES STUBER

En rättvis och jämlik arbetstidsförkortning förutsätter en ny arbetstidslag. Det menar Ciczie Weidby, riksdagsledamot och handelsanställd.

Facklig kamp ger hopp om förkortad arbetstid

Solidaritet eller egenintresse? Lag eller avtal? Förhandlingsstyrka avgör valet när facken driver på för kortare arbetstid med bibehållen lön. Och trycket från löntagarna ökar.

Om man ska nå framgång är stödet från fackföreningarna ovärderligt.

● Det säger Ciczie Weidby, riksdagsledamot och arbetsmarknadspolitisk talesperson för Vänsterpartiet.

– Det var så som vi lyckades stoppa marknadshyrorna tillsammans med Hyresgästföreningen.

Då tvingades den socialdemokratiska regeringen och deras samarbetspartier C och L att backa. I frågan om sex timmars arbetsdag med oförändrad lön ser kartan annorlunda ut. Men trycket underifrån har avgörande betydelse i båda fallen.

Bara stannat vid försök

Hittills har så gott som alla arbetstidsförkortningar stannat vid försök:

I Östersund införde det allmännyttiga bostadsbolaget förtroendearbetstid under ett och ett halvt år; en sextimmarsdag med förbehåll: om jobbet inte var klart i tid gällde obetald övertid.

På Vrinnevisjukhuset i Norrköping fick operationssjuksköterskor en extra ledig dag var fjortonde dag. Lönekostnaden steg med 0,65 procent när deltidsanställda steg upp. Antalet operationer ökade med tolv procent.

I Stockholm inleddes i fjol ett tvåårigt projekt med 34 tim-

mars arbetsvecka för 800 specialistsjuksköterskor, en yrkesgrupp som är en av många bristvaror i sjukvården.

– Alla dessa försök visar att reformen fungerar. Det finns också ett starkt folkligt stöd för dessa arbetstidsförkortningar, och fackförbund som Kommunal, Seko och Handels, som jag själv tillhör, har börjat ställa krav på en lagstadgad förkortad arbetsvecka, säger Ciczie Weidby.

Föredrar att gå via avtal

Några förbund, som Metall, Sveriges lärare och Unionen, föredrar avtal mellan parterna.

– Jag kan förstå deras argument. De har gett upp vissa krav för att få igenom andra, som arbetstidsförkortning.

I den konkurrensen står sig handelsanställda och undersköterskor slätt.

– Butiksanställda och lokalvårdare har redan så kassa villkor. De har ingenting att ge i utbyte mot kortare arbetstid. Handels, Seko och Kommunal har insett detta. Nu måste de stå pall mot framför allt socialdemokraterna.

I sitt sommartal nämnde partiets ordförande, Magdalena Andersson, ingenting om sänkt arbetstid. Hon ömmade desto mer för alla medborgare som ”jobbar och gör rätt för sig”, trots dystra tider.

– Men vi behöver ge hopp! invänder Ciczie Weidby. Framför allt till alla dem som har sämst villkor på arbetsmarknaden, de i de tunga omsorgsyrkena och exempelvis här i Jönköping de anställda på Ica Maxi som har öppet från 06 till 23.

Själv är hon riksdagsledig från sitt jobb på Ikea i samma stad. Den kontakten släpper hon inte.

– Om några veckor är det personalfest!

Per Längby

114 %

Så mycket har förmögenheten ökat för världens fem rikaste män. Samtidigt har lönerna för nära 800 miljoner arbetare misslyckats med att hålla jämna steg med inflationen.

Källa: Oxfam



KRÖNIKA

Låt det inte gå 50 år till

Det är mer än 50 år sedan arbetstiden förkortades till 40 timmar. Det var en reform som mötte på stort motstånd från borgerligheten, precis som nu.

Det var oansvarigt, skulle få företag att gå i konkurs, samhället skulle inte klara sig.

Det lät precis som när brittiska parlamentet sänkte arbetstiden för barn till 12 timmar per dygn 1833. Man menade då att fabriken skulle gå under.

Idag slipper barn arbeta och vi har åttatimmarsdagar, och konstant nog producerar vi mer än någonsin tidigare.

Kända företag som Toyota visar på att vi producerar dubbelt så mycket som för bara 10–15 år sedan och andra studier visar på fyra gånger så mycket produktion som mot 80-talet.

Goda exempel finns också från vården där arbetstidsförkortning fungerat väl och förbättrat både arbetsmiljö och kvalitet.

Men om vi producerar fyra gånger så mycket, varför jobbar vi då inte fyra gånger så lite? Svaret är enkelt: fokus ligger på företagets tillväxt, inte på livskvalitet för arbetare.

På internationella kvinnodagen måste vi minnas att arbetstidsförkortning också handlar om jämlikhet. Kvinnor bär fortfarande det största ansvaret för obetalt arbete. Att korta arbetsdagen är ett steg mot en rättvisare vardag för alla.

Vi kan välja att fortsätta bygga företagets vinster, eller vi kan kräva tillbaka den tid som tidigare generationer slitit för att skapa.

Frågan är: Hur länge ska vi vänta?



Malin West

Ledamot i Kommunfullmäktige och Kultur-, demokrati- och fritidsnämnden för Vänsterpartiet



Ola Brunnström hade gärna drivit frågan om kortad arbetstid i årets lönerörelse. Men LO har begravt frågan i en arbetsgrupp.

FOTO: PER LÅNGBY

Ola optimist trots segt motstånd i lönerörelsen

Rädsla att förlora på kortare arbetstid

Arbetstidsförkortning och låglönesatsning. Kraven är desamma som vid tidigare lönerörelser. Men varje extra krona kostar, och frågan om arbetstiden har LO lagt i malpåse. Ändå ser Ola Brunnström, lokförare och facklig förhandlare för Seko Pågatågen, försiktigt optimistiskt på framtiden.

● – Se på utvecklingen inom Byggnads, säger han. Där drar man nu igång gräsrotsstudier i hela förbundet.

Som tidigare huvudskyddsombud i Seko Pågatågen vet han att gräsrotsaktivism har avgörande betydelse. Det var tack vare denna hans arbetsköpare tvingades dra tillbaka sitt hot om uppsägning av honom för några år sedan.

Väcker hopp

Radikaliseringen i Byggnadsarbetarförbundet väcker därför hopp liksom samarbetet i 6F där fackförbunden Byggnads, Seko, Elektrikerna, Målarna och Fastighets ingår.

– Samarbetet, sa Johan Lindholm, dåvarande ordförande i Byggnads, syftar bland annat till att sätta press på social-

demokratin för förbättrad sjukförsäkring, trygga jobb och en värdig pension.

Och kanske en arbetstidsförkortning? Lindholm har sedan dess blivit LO:s ordförande, men landsorganisationen har valt att hänskjuta frågan till en arbetsgrupp.

Norm 40 timmar

– Det innebär att arbetstidsfrågan i princip är död för denna gång, säger Ola Brunnström.

Inom hans eget område är normen fortfarande 40 timmars arbetsvecka. Sänkt arbetstid med bibehållen lön efterlängtat hos en majoritet av medlemmarna.

– Bland de som tjänar minst finns en rädsla att förlora ekonomiskt på en sänkning, påpekar Ola.

Lönehöjningar kan ätas upp av inflationen. Minskad arbetstid är vunnna tid oavsett vad som händer senare. Den kan dessutom krympa gapet mellan deltids- och heltidsanställda. För lönenivån är lika viktig som någonsin tidigare.

– Vi har ett ”knä” på 28 000 kronor. Alla som ligger under denna summa ska ha samma belopp i kronor. Men för varje krona vi tar in där drar man bort en annan någon annanstans, säger Ola Brunnström.

Och då handlar det om ett annat slags knä, ett som trycker nedåt snarare än uppåt: det så kallade Märket, den procentsats som Metall och Svenskt Näringsliv kommer överens om.

Där stöter många lönearbetare i taket.

Per Långby



Kvinna till Kvinna

– Tystnad är också att ta ställning. Nu är det upp till gemene man och kvinna att agera, säger Petra Tötterman Andorff som är generalsekretare för organisationen Kvinna till Kvinna.

● – Under en lång period har det varit en backlash för kvinnors rättigheter och situation världen över. Även här i Sverige ser vi att det inte går framåt längre som vi hoppats.

Kvinna till Kvinna är inte en traditionell humanitär organisation. Det är en stiftelse som bildades i samband med kriget på Balkan som pågick under i stort sett hela 1990-talet. Freds- och kvinnorörelsen i Sverige startade en insamling till förmån för kvinnor i flyktinglägren på Balkan. Och så har det fortsatt.

– Då såg vi en fullständigt oacceptabel situation för kvinnor i Balkankriget. Inte minst att det sexuella våldet var en del av krigföringen.

– Det genusbaserade våldet finns fortfarande i de krig som pågår nu, i Mellanöstern, i Ukraina, i Kongo och andra platser, förklarar Petra Tötterman Andorff.

Hjälper på plats

Kvinna till Kvinna har växt och deras strategi är framgångsrik. De arbetar genom att stödja kvinnorrättsorganisationer på plats i krigs- och konfliktområden. Idag finns organisationen i cirka 20 länder i Afrika, Europa, Mellanöstern och Södra Kaukasien.

– I Armenien, Georgien och Abchazien är vi aktiva trots olösta territoriella konflikter och ett utsatt civilsamhälle. Vi har ett eget kontor i Tbilisi där vi koordinerar arbetet.

– I Kongo arbetar vi på liknande sätt



Vi står inför en mörk period för kvinnors rättigheter. Det blåser snålt i världen för kvinnors rättigheter, säger Petra Tötterman Andorff i organisationen Kvinna till Kvinna.

genom att stödja olika kvinnorrättsorganisationer.

Även i den ”västliga världen” är kvinnors rättigheter utsatta. Eller står still som Petra Tötterman Andorff uttrycker det.

– När Donald Trump säger att nu är det slut på woke-tramset och begränsar aborträtten så vill han ta bort kvinnors rätt att bestämma över sina egna kroppar och liv. Han gör det i en period av tillbakagång för kvinnors rättigheter över hela världen. Och det sker hand i hand med nationalistiska krafter.

– Vi står inför en mörk period för kvinnors rättigheter. Det blåser snålt i världen för kvinnors rättigheter.

– Förut sa alla att de är feminister, så

är det inte längre. Även i Sverige har debatten förändrats. Sverige är långt ifrån ett jämställt land.

– Det jag får energi av är samtalen med alla våra partners, berättar Petra.

Är uthålliga

– Vi är hela tiden igång med att leta nya samarbeten för att stödja kvinnors arbete för sina rättigheter. I det globala samarbetet så hittar vi de bästa lösningarna och det finns så mycket att lära av varandra i kampen för mänskliga rättigheter och demokratin.

Och Kvinna till Kvinna är uthålliga. Verksamheten på Balkan finns fortfarande kvar, trettio år senare.

Mats Billberg Johansson



Lorena Delgado Varas

riksdagsledamot för (V) och en ständigt närvarande röst i Palestinarörelsen!

Varför är det viktigt att demonstrera för Palestina?

– Israel begår ett folk mord och det måste vi stå emot, vi är internationalister som står upp för folkrätten. Dessutom bidrar Sverige till folk mordet via handel, vapen och även via våra pensionspengar. På ett djupare plan så blottar folk mordet västvärldens hyckleri: där vi å ena sidan menar att vi står bakom massa internationella avtal, å andra sidan skriver handelsavtal som upprätthåller en kolonial makttordning.

Vilken roll kan Sverige spela?

Sverige behöver ta en tydlig ställning för mänskliga rättigheter, markera mot Israel genom sanktioner och avbryta samarbeten. Sverige behöver stötta UNRWA och andra organisationer som kan stötta det palestinska folket och i framtiden hjälpa till att bygga upp både infrastruktur och demokrati.

Vänstern i världen på webben

Vill du läsa mer om vänsterns politik för en jämlik sjukvård och hur du kan bidra med ditt engagemang? Besök vår hemsida www.vansternivarden.se där du kan:

- Få mer information om vänsterns politik
- Se hur du kan engagera dig för en rättvis vård



www.vansternivarden.se

FÖRLOSSNINGSKRISEN!



Förlossningsvården är i kris. Personalen larmar om orimliga arbetsvillkor och odräglig arbetsmiljö.



Nedskärningar har präglat förlossningsvården under en lång tid med nedläggningar av fungerade förlossningsavdelningar vilket har lett till orimligt långa resor för födande när det är dags.

Herregud, vilken tur att vi gick den där ABF-kursen om att föda barn i bil!



Den svenska förlossningsvården genomsyras av platsbrist och underbemanning med komplikationer som en följd av det.



Som gravid ska man inte behöva oroa sig om man kommer få en plats på förlossningen när det är dags att föda.

Vi har liksom redan ganska mycket annat att tänka på.



Istället för att fortsätta demolera förlossningsvården behöver vi satsa på den! Stärk mödravården med mer resurser och förbättrade arbetsvillkor för personalen!



Alla har rätt till en trygg förlossning!

